



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
Новосибирской области
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ
«СЕМЬЯ»

П Р И К А З

от 14.05.2018

№ 135-0

г. Новосибирск

«Об утверждении Политики ГАУ НСО
«ЦСПСД «Семья» в области охраны труда»

В целях реализации Трудового кодекса РФ, руководствуясь, ГОСТ 12.0.230-2007 «Международный стандарт. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Постановлением Министерства труда и социального развития, Министерства образования и науки РФ от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр социальной помощи семье и детям «Семья» в области охраны труда (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.П. Бугай

Политика государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр социальной помощи семье и детям «Семья» в области охраны труда

Осознавая важность требований по охране труда для работников и воспитанников государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр социальной помощи семье и детям «Семья» (далее – учреждение) признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности.

Цель, которую ставит перед собой учреждение, заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний будет сведен к минимуму.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- стремление к соответствию деятельности учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда России от 19.08.2016 № 438н;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и реабилитационного процесса воспитанников;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих технологий;
- распространение требований системы управления охраной труда на деятельность учреждения.

Для достижения поставленной цели руководство учреждения принимает на себя обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанников и работников учреждения;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности реабилитационного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;
- осуществлять контроль за обучением работников учреждения;

- содействовать контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности при проведении работ в учреждении;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию реабилитационного процесса в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников учреждения.

Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников учреждения.